



Gemeente
Elburg

Beleidsregel Zoektermijn Wwb voor jongeren tot 27 jaar.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Elburg,

Gelet op het bepaalde in artikel 4:81 Algemene wet bestuursrecht en de artikelen van de Wet werk en bijstand,

Gezien het feit dat het college de voorwaarden aan en de invulling van de vier weken zoektermijn voor jongeren tot 27 jaar, zoals genoemd in artikel 41 lid 4 en 5 Wwb, wil vastleggen in een beleidsregel,

Besluit:

vast te stellen,

de Beleidsregel Zoektermijn Wwb voor jongeren tot 27 jaar.

1. Vier weken zoektermijn voor jongeren tot 27 jaar

Op grond van artikel 41 lid 4 Wwb kunnen personen jonger dan 27 jaar pas vier weken na de melding voor een bijstandsuitkering een aanvraag voor deze uitkering indienen. Om deze jongeren hun eigen verantwoordelijkheid te laten nemen is o.a. de vier weken zoektermijn in de Wwb ingevoerd. In deze periode dienen zij op zoek te gaan naar werk, dan wel een studie/opleiding te zoeken waarbij zij een beroep kunnen doen op studiefinanciering.

De gemeente biedt tijdens deze vier weken geen ondersteuning in de vorm van inkomen of een traject.

2. Beoordeling inspanningen

Lukt het niet om binnen deze vier weken werk te vinden en is terugkeer naar school niet mogelijk, dan kan na deze vier weken alsnog een aanvraag Wwb ingediend worden.

Bij de behandeling van de aanvraag zal ook worden beoordeeld of er voldoende inspanningen zijn geleverd om werk of een opleiding te bemachtigen. Om goed te kunnen beoordelen of gedurende de vier weken zoektermijn voldoende inspanningen zijn geleverd is het van belang dat hier bewijsdocumenten voor zijn. Hierbij kan aan de volgende documenten worden gedacht:

a. Arbeid

- Reacties op vacatures van Werk.nl;
- Inschrijvingen bij ten minste drie uitzendbureaus;
- Het plaatsen van het C.V. op ten minste drie vacaturesites;
- Alle sollicitatieactiviteiten naar alle algemeen geaccepteerde arbeid. Dus niet alleen naar werk dat aansluit bij de opleiding of het wensberoep. Betrokkene dient kopieën van ten minste vijf sollicitaties in te dienen.
- Bewijzen van de sollicitatieprocedures, zoals afwijzingen en uitnodigingen voor een sollicitatiegesprek.

b. Scholing

- Afspraakbevestigingen (bv. met decaan);
- Inschrijvingen voor een opleiding;
- Afwijzingen voor een opleiding;
- Documenten van bijgewoonde voorlichtingsbijeenkomsten.

Aanvragers die geen startkwalificatie hebben, dienen deze te behalen (uiteraard alleen indien betrokkene hiertoe in staat moet worden geacht).

Aanvragers die een startkwalificatie hebben, worden gestimuleerd om een (hogere) (beroeps)opleiding te gaan volgen.

3. Aanvraag

Na afloop van de zoektermijn dient cliënt een aanvraag in. Er zijn er drie mogelijke uitkomsten:

1. Cliënt heeft voldoende actie ondernomen, maar heeft geen werk gevonden en een opleiding blijkt niet haalbaar. De aanvraag voor de uitkering wordt in behandeling genomen.
2. Cliënt heeft niet alles onderzocht richting werk en een opleiding. De aanvraag voor een uitkering wordt wel in behandeling genomen, maar er wordt een maatregel opgelegd.
3. Cliënt heeft niets gedaan om een baan te vinden en weigert aan het werk of naar school te gaan te gaan. Er bestaat geen recht op een uitkering. Client wordt verwezen naar het Werkbedrijf waar cliënt zich opnieuw kan melden voor een uitkering, waarna een nieuwe zoekperiode van vier weken ingaat.

Deze beleidsregel treedt in werking per 1 mei 2014.

Elburg, 22 april 2014

Het college van burgemeester en wethouders,

De burgemeester,



F.A. de Lange

de secretaris,



J.K.C. van der Jagt