

Preventie- en handhavingsplan alcohol

2017 - 2021



Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
2	Huidige situatie	4
3	Beleidsfocus	6
4	Acties preventie en handhaving	8

1 Inleiding

Aanleiding

Op grond van de Drank- en Horecawet (artikel 43a) is de gemeente onder andere de verantwoordelijkheid voor de controle op de naleving van de Drank- en Horecawet en heeft de wetgever bepaald dat de gemeenteraad iedere vier jaar een preventie- en handhavingsplan alcohol vaststelt.

Artikel 43a van de Drank- en Horecawet (DHW) geeft aan dat het preventie- en handhavingsplan alcohol (PHP) in ieder geval moet bevatten:

- a) wat de doelstellingen zijn van het preventie- en handhavingsbeleid alcohol;
- b) welke acties worden ondernomen om alcoholgebruik, vooral onder jongeren, te voorkomen, al dan niet in samenhang met andere preventieprogramma's, zoals de gezondheidsnota;
- c) de wijze waarop het handhavingsbeleid wordt uitgevoerd en welke handhavingsacties in de door het plan bestreken periode worden ondernomen;
- d) welke resultaten in de door het plan bestreken periode minimaal behaald dienen te worden.

Gemeenten zijn de belangrijkste uitvoerders van de Drank- en Horecawet geworden. Zowel op juridisch-, handhavings-, en educatief vlak is de gemeente de regisseur van het alcoholbeleid. De gemeente is dus verantwoordelijk voor het gehele proces van vergunningverlening tot aan het toezicht op de naleving van de Drank- en Horecawet.

Integraal beleid

De Drank- en Horecawet raakt verschillende beleidsterreinen, onder meer:

- gezondheidsbeleid
- jeugdbeleid
- horecabeleid
- openbare orde en veiligheid.

Om invulling te kunnen geven aan de doelen van de Drank- en Horecawet is een integrale benadering vanuit deze beleidsvelden noodzakelijk.

NEO

De gemeenten Nunspeet, Elburg en Oldebroek hebben de afspraak gemaakt om deze nota zoveel mogelijk gezamenlijk op te stellen. Wij werken al samen voor zover het gaat over de publieke gezondheid. Tegelijk met deze nota verschijnt de nieuwe gezondheidsnota 2017-2021. Een van de speerpunten in die nota betreft het voorkomen van schadelijk alcoholgebruik door jongeren. Bij de uitvoering van het PHP volgen we het activiteitenprogramma van de gezondheidsnota.

Ook is er sprake van samenwerking op het gebied van Handhaving. Dit geldt vooral voor de BOA's van de gemeenten Elburg en Oldebroek. De handhavingsprotocollen van de 3 gemeenten verschillen nog wel van elkaar. Het is de bedoeling om op termijn ook die protocollen beter op elkaar af te stemmen.

De meerwaarde van een gezamenlijk preventie- en handhavingsplan alcohol is dat de preventieve aanpak beter aansluit op de handhavingsmaatregelen.

2 Huidige situatie (noodzaak alcoholpreventie)

Landelijke ontwikkelingen

Als jongeren aan drank willen komen, is dat relatief makkelijk in Nederland.

In 2016 bedraagt het gewogen totale nalevingscijfer voor de verkoop van alcohol 36%.

Sinds 1988 is onder Nederlandse jongeren het alcoholgebruik flink toegenomen. Jongeren gingen in de loop van de afgelopen decennia meer, vaker én op jongere leeftijd drinken. In 2003 waren Nederlandse jongeren zelfs koplopers in Europa als het ging om bingedrinken, oftewel het op een avond meer dan vijf drankjes drinken.

Afgelopen decennium werd sterk ingezet op het voorkomen van alcoholgebruik door jongeren onder de 16 jaar en vanaf 1 januari 2014 onder de 18 jaar. Tussen 2011 en 2015 is het aantal scholieren van 12 t/m 16 jaar dat ooit alcohol heeft gedronken dan ook fors gedaald van 66% naar 45%. Vergeleken met 2003 is het percentage alcoholgebruikers bijna gehalveerd, zowel bij jongens als bij meisjes.

Behandeling ziekenhuis

In 2015 zijn in Nederland 931 jongeren onder de 18 jaar in het ziekenhuis behandeld door een kinderarts als gevolg van alcoholgebruik. In 74% van de gevallen ging het om alcoholvergiftiging. Er was sprake van een toename ten opzichte van 2014.

De gemiddelde leeftijd van de opgenomen jongeren is in de loop der jaren gestegen. In 2015 lag de gemiddelde leeftijd op 15,4 jaar, in 2007 was dat 14,9 jaar. Van alle jongeren had 45% thuis bij derden (bijvoorbeeld bij een vriend) alcohol gedronken. In bijna 60% van de gevallen kwam de alcohol via vrienden.

Gevolgen op lange termijn

Als jongeren in hun puberjaren veel drinken, neemt de kans toe dat ze later problemen met hun drankgebruik krijgen. Een op de drie mannen in de leeftijdsgroep van 16 tot 24 jaar valt onder de noemer 'probleemdrinker'. Iemand wordt zo genoemd als 'hij of zij' problemen heeft door regelmatig of stevig drinken.

Regelmatig drinken is daarbij minstens 21 dagen per maand vier of meer glazen alcoholhoudende drank.

Stevig drinken is minstens vier keer per maand zes of meer glazen alcoholhoudende drank

De problemen lopen uiteen van black-outs door drankgebruik tot alcoholongevallen, regelmatige dronkenschap/katers en problemen met vrienden en familie (Van Dijk e.a. 2005).

Geconcludeerd dan worden dat de groep die alcohol drinkt kleiner is geworden, maar de groep die drinkt, drinkt behoorlijk veel en dan vooral sterke drank.

E-MOVO onderzoek

Uit het E-MOVO onderzoek van 2015 blijkt, dat in de vier weken voorafgaand aan het onderzoek 29% van de Noord-Veluwse jongeren alcohol hadden gedronken. Dat is minder dan in 2011, toen 37% van de jongeren alcohol dronk.

In de vier weken voorafgaand aan het onderzoek heeft 18% van de Noord-Veluwse jongeren weleens vijf of meer drankjes met alcohol bij één gelegenheid gedronken ('binge-drinken') en is 11% dronken of aangeschoten geweest. In 2011 lagen deze percentages hoger, namelijk respectievelijk 25% en 15%.

Het E-MOVO onderzoek 2015 laat dus zien dat het gebruik wederom aanzienlijk is gedaald, maar dat nog steeds 1 op de 3 jongeren onder de 18 jaar alcohol drinkt. Daarnaast zijn er nog veel binge drinkers, dus jongeren die bij één gelegenheid fors drinken. Noord-Veluwse jongeren nuttigen alcohol vooral bij anderen (16% van alle jongeren); thuis met anderen thuis (14%); in een café, bar, snackbar of op een terras (6%); of in een discotheek (6%). Ten opzichte van 2011 is vooral het drinken in café, bar, snackbar, terras en discotheek afgenomen. Drinken voor het uitgaan doet 11% van de Noord-Veluwse jongeren (in 2011 16%). Dit indrinken gebeurt meestal bij vrienden thuis (8%) of in een hok, keet of schuur (5%).

Voorbeeldgedrag

Ouders hebben een belangrijke rol in de ontwikkeling van het alcoholgedrag van hun kinderen (voorbeeldgedrag). Ouders (en ouderen) kunnen het alcoholgebruik van hun (klein)kinderen uitstellen en verminderen door ten aanzien daarvan duidelijke grenzen te stellen. Daarnaast heeft ook het voorbeeld dat ouders zelf geven invloed op hun kind. Naarmate ouders meer drinken, is de kans groter dat kinderen veel gaan drinken en op jonge leeftijd daarmee beginnen. Uit de evaluatie van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport blijkt dat 25% van de scholieren die alcohol drinken dit meestal van hun ouders krijgen.

Minister Van Rijn geeft in zijn evaluatie aan dat blijvend ingezet moet worden op de sociale norm "geen alcohol onder de 18 jaar", zodat ouders en meerderjarige vrienden van de jeugd zich beter gaan houden aan de norm NIX18. Hiertoe zal de minister de NIX18 campagne nog meer gaan inzetten op de rol van ouders en de bewustwording over alle vormen van schade dat het gebruik van alcohol met zich meebrengt.

Aan jongeren, die recent alcohol hebben gedronken, is gevraagd wat hun ouders daarvan vinden. Bijna de helft antwoordt, dat hun ouders het goed vinden of er niets van zeggen, 16% antwoordt dat hun ouders niet weten dat zij alcohol drinken en de resterende jongeren antwoorden dat hun ouders hun alcoholgebruik afraden, verbieden of vinden dat ze minder moeten drinken.

De meeste Noord-Veluwse jongeren (73%) hebben een afspraak met hun ouders over het drinken van alcohol: 37% mag niet drinken voor een bepaalde leeftijd (meestal 18 jaar), 12% mag af en toe een paar slokjes

drinken, 7% mag één of twee glazen per keer drinken en 3% mag nooit drinken, bijvoorbeeld vanwege hun geloof. De resterende 14% heeft een andere afspraak.

Bij 29% van de jongeren die wel eens alcohol hebben gedronken, kopen ouders wel eens alcohol speciaal voor hen. De meeste jongeren zeggen dat hun ouders alcohol drinken waar zij bij zijn. Bij 13% doen de ouders dat (bijna) dagelijks, bij 62% soms en bij 25% (bijna) nooit.

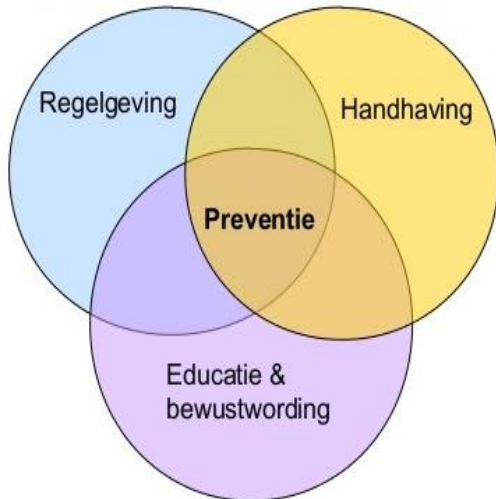
Een harde grens tussen schadelijk en niet-schadelijk alcoholgebruik bestaat niet. De Gezondheidsraad adviseert gezonde volwassenen niet meer dan één glas per dag te drinken. Jongeren verdragen alcohol slechter omdat ze nog in de groei zijn. Het drinken van alcohol op jonge leeftijd kan immers leiden tot hersenschade. Daarom adviseert het Trimbos-instituut om alcoholgebruik zo lang mogelijk uit te stellen, in ieder geval tot het 18e jaar. Hoe langer men wacht, hoe beter het is.

Beleidsfocus

Als uitgangspunt voor integraal alcoholbeleid hanteren we het preventiemodel van Reynolds dat ook de basis vormt voor de Handreiking Gezonde Gemeenten van het RIVM. Het preventiemodel kent de volgende beleidspijlers:

- educatie (publiek draagvlak)
- preventie (vroegsignalering).
- regelgeving (grenzen stellen)
- handhaving (grenzen bewaken)

De pijlers staan deels op zichzelf maar overlappen elkaar ook. Juist in de overlap zien we het integrale preventiebeleid terug.



Dit plan geldt voor vijf jaar (2017 – 2021), met als voornaamste reden dat de gemeenten verplicht zijn om elke vier jaar een preventie- en handhavingsplan alcohol op te stellen, gelijktijdig met de lokale nota gezondheidsbeleid. Hiermee legt de wet een directe link met de Wet publieke gezondheid.

Het preventiemodel van Reynolds is gebaseerd op de systeemtheorie van Holder die duidelijk maakt dat alcoholgebruik altijd een resultaat is van een combinatie van factoren. De persoon, zijn sociale omgeving, het aanbod van alcoholhoudende drank en het overheidsbeleid vormen samen een systeem dat uiteindelijk de keuze van de gebruiker bepaalt. Holder laat daarmee zien dat alcoholpreventie nooit alleen op het individu gericht kan zijn. Het meest succesvol zijn strategieën die vooral de omgeving van de drinker beïnvloeden. En in die omgeving van de jonge drinker spelen alcoholverstrekkers, scholen en ouders een belangrijke rol. In dit preventie- en handhavingsplan staat daarom de omgeving van de jonge drinker centraal.

Beleidsdoelgroep en -setting

Einddoelgroep van dit preventie- en handhavingsplan zijn jongeren en jongvolwassenen tot 24 jaar. Het accent ligt nadrukkelijk op de groep onder de 18 jaar en het 'binge drinken' t/m 24 jaar.

Het is bekend dat de gezondheidsschade van alcoholgebruik het grootst is onder de 18 jaar. Jongeren onder de 18 jaar zijn fysiek nog niet geheel volwassen en vooral de hersenen zijn nog volop in ontwikkeling. Alcohol kan deze ontwikkeling schaden. Met dit gegeven in het achterhoofd heeft de centrale overheid de leeftijdsgrens voor verkoop én bezit van alcohol gesteld op 18 jaar. Het toezicht op de naleving van deze leeftijdsgrens wordt als een belangrijke prioriteit beschouwd binnen het gemeentelijk preventie- en handhavingsbeleid.

Voor 18-24 jarigen gaat het vooral om het voorkomen van overmatig alcoholgebruik. De uitgaansavonden zijn hierbij een belangrijk risico moment. Gezien de ontwikkeling van de hersenen t/m 24 jaar, de oververtegenwoordiging van de leeftijdsklasse tot 24 jaar in het uitgaansleven én de relatie van alcohol met het uitgaansleven (met de daarbij behorende risico's op dronkenschap, soms uitmondend in een intoxicatie) blijft dit een belangrijk aandachtspunt. Naast gezondheidsproblematiek is veiligheidsproblematiek een belangrijke motivatie om aandacht te besteden aan deze leeftijdsgroep.

Doelstellingen van beleid

Dit preventie- en handhavingsplan bevat de hoofdzaken van het beleid dat zich richt op de preventie van alcoholgebruik en de handhaving van de Drank- en Horecawet.

In dit plan onderscheiden we 3 hoofddoelgroepen, die ieder verdeeld zijn in onderstaande subgroepen:

1. Gebruikers
 - a. Personen onder de 18 jaar
 - b. Personen boven de 18 jaar
2. Verstrekkers
 - a. Commerciële horeca (zoals cafés)
 - b. Paracommerciële horeca en verstrekkers zonder winstoogmerk (zoals sportverenigingen)
3. Niet-vergunningplichtige verstrekkers (zoals supermarkten)
 - a. Andere betrokkenen
 - b. Professionele betrokkenen (zoals openbare instellingen)
 - c. Persoonlijk betrokken (zoals ouders)

Op basis van de Drank- en Horecawet kunnen drie algemene hoofddoelstellingen worden onderscheiden:

- Afname alcoholgebruik en de schadelijke gevolgen van alcoholgebruik onder de 18 jaar.
- Afname bingedrinken voor de jeugd tot 24 jaar.
- Afname dronkenschap (met name tijdens uitgaansavonden in het publieke domein).

De ambitie van dit beleidsplan is dat jongeren op een zo gezonde en veilig mogelijke wijze kunnen opgroeien, zodat hun talenten zo optimaal mogelijk tot ontwikkeling kunnen komen. Kort gezegd: terugdringen van het alcoholgebruik onder jongeren.

Doelstellingen gezondheidsnota 2017-2021

Regionaal en lokaal worden verschillende activiteiten ingezet om alcoholgebruik in het algemeen en bingedrinken in het bijzonder onder jongeren terug te dringen. Ook worden activiteiten ingezet om alcoholtolerantie onder ouders terug te dringen.

Na de vaststelling van de gezondheidsnota wordt er gestart met een lokaal uitvoeringsprogramma waarin de speerpunten van de gezondheidsnota worden uitgewerkt, waaronder alcoholmatiging. De uitwerking vindt plaats in samenwerking met de partners.

4 Acties preventie en handhaving

In dit hoofdstuk wordt inzichtelijk gemaakt welke preventie- en handhavingsacties de gemeente, aan de hand van de beschreven pijlers, gaat uitvoeren om de doelstellingen te bereiken. Hierbij wordt een sterk accent gelegd op preventie-activiteiten. Met een positieve benadering van de omgeving van jongeren, zoals ouders, scholen en sportverenigingen, kan de handhavingsinzet waarschijnlijk worden beperkt.

Pijler 1: Educatie en bewustwording

Het creëren van publiek draagvlak voor de doelen van het gewenste alcoholmatigingsbeleid is een belangrijke voorwaarde voor een succesvol beleid. Een belangrijke factor daarbij is de omgeving van de drinker, die door tal van sociale, culturele en religieuze aspecten gestalte krijgt in bepaalde normen. Kernbegrippen binnen deze pijler zijn bewustwording en communicatie. Het gaat er niet slechts om brede steun en begrip voor het beleid te verkrijgen, maar ook om te bevorderen dat burgers het beleid naleven.

Daarbij is van belang:

1. Het vergroten van kennis over de ernst van de risico's; bewustwording daarvan bij het algemene publiek of bij specifieke doelgroepen.
2. De inhoud van de beleidsmaatregelen en de normen bekend maken die aan het gewenste beleid ten grondslag liggen.
3. De resultaten van het gevoerde beleid bekend maken aan het publiek.

Actie	Doelgroep
Organiseren van verschillende activiteiten en (voorlichtings)- bijeenkomsten over alcohol	Jongeren en hun ouders / verzorgers
Informatie en voorlichting over alcohol tijdens PGO (preventief gezondheidsonderzoek)	Leerlingen groep 7 basisschool en hun ouders en klas 2 voortgezet onderwijs
Aanbieden van IVA trainingen (instructie verantwoord alcohol schenken) aan barvrijwilligers	Barvrijwilligers sportverenigingen en multifunctionele accommodaties
Brievenactie aan ouders van 12-jarigen met informatie waar zij terecht kunnen met vragen over alcoholgebruik door hun kind	Ouders van kinderen die de basisschool verlaten
Preventieprojecten gericht op het vergroten van kennis over de risico's van onder andere alcohol en het bewuster maken van houding en gedrag tegenover genotmiddelen.	Groep 7 en 8 basisschool
Preventielessen middelengebruik (o.a. alcohol en drugs) voortgezet onderwijs	Voortgezet onderwijs (klas 2)
Communicatiecampagne NIX18: lokaal aanhaken met onder andere artikelen in lokale kranten en vrijblijvend hulpmiddelen bieden aan sportverenigingen voor ondersteuning van de campagne	Inwoners gemeente Elburg, sportverenigingen

Pijler 2: Vroegsignalering / preventie

Het ontdekken van alcoholproblemen in een vroeg stadium biedt de meeste kans op herstel en voorkomt ernstiger alcoholschade. Hoe eerder hulp wordt geboden, hoe groter het effect en hoe lager de kosten.

Actie	Doelgroep
Bespreken van risicojongeren (op meerdere gebieden) en jongeren die in aanraking zijn gekomen in het NOG Veiligheidshuis	Risicojongeren
Opzoeken van jongeren op straat en in gesprek gaan met deze jongeren en hun ouders / verzorgers over onder andere alcoholgebruik	Jongeren
Regulier overleg gemeenten, jongerenwerk en wijkagent. Bespreken van de "probleemjongeren". Ouders worden benaderd als er sprake is van alcoholgebruik/misbruik.	Risicojongeren

Toepassen en evalueren convenanten met scholen, MFA (met sportgelegenheid) en sportclubs (met kantine)	Onderwijs, sportverenigingen, MFA's
Maandelijks overleg ambtenaren volksgezondheid. Bespreken gezamenlijke acties en bijsturing	Inwoners gemeente Elburg

Pijler 3: Beleid en regelgeving

Regels stellen, naleven en handhaven blijken van grote invloed te zijn op het alcoholgebruik. De kracht van goede regelgeving zit niet zozeer in het stellen van een regel als wel in de naleving en de handhaving ervan.

De gemeentelijke beleidsintenties met betrekking tot beleid- en regelgeving zijn:

- Bevorderen van de alcoholmatiging
- Balans vinden tussen belangen van paracommercie en commerciële ondernemers
- Alcohol gerelateerde verstoringen van de openbare orde tegengaan

Samenwerking met politie, ondernemers, bestuursleden van paracommerciële instellingen, GGD, Koninklijk Horeca Nederland enz. is essentieel.

Actie	Doelgroep
Toepassen lokaal horecaconvenant	Horeca
Voorlichting over beleid, regelgeving tijdens toezicht en handhaving	Alcoholverstrekkers en gebruikers
Periodiek overleg met de horeca	KHN afdeling Noord Veluwe
Alcoholmatiging paracommercie: de verkrijgbaarheid van alcohol voor jongeren in (sport)kantines en dorpshuizen moeilijker maken	Paracommercie (dorpshuizen, sportkantines)
Informereren over naleving Drank- en Horecawet en drank- en horecaverordening	Inwoners gemeente Elburg, horeca, paracommercie

Pijler 4: Handhaving

Algemeen

Het primaire doel van handhaving op het gebied van alcohol is bevordering van de naleving van de regels omtrent het verstrekken en consumeren van alcohol. Dit ter voorkoming van schadelijk alcoholgebruik (onder jongeren) en alcohol gerelateerde openbare ordeproblemen. De gemeente wil met dit plan de gezondheid van haar inwoners bevorderen en de openbare orde en veiligheid waarborgen door middel van het uitoefenen van toezicht en daar waar nodig te sanctioneren.

De gemeentelijke prioriteit ligt in dit plan bij de problemen rondom alcoholverstrekking aan minderjarigen en het voorkomen van dronkenschap onder jongvolwassenen.

Handhaving van overtredingen van regels bij of krachtens de Drank- en Horecawet gesteld vindt plaats op grond van het handhavingsprotocol gemeente Elburg. In het handhavingsprotocol wordt beschreven wanneer welke handhavingsinstrumenten uit de Drank- en Horecawet zullen worden ingezet ter handhaving van overtredingen en welk stappenplan daarbij gevolgd wordt.

De gemeente kan niet alles controleren. Er is ook een grote rol weggelegd voor ondernemers en paracommerciële rechtspersonen zelf. Zij hebben een eigen verantwoordelijkheid om de regels van de Drank- en Horecawet na te leven en moeten in de eerste plaats zelf het toezicht op zich nemen. De gemeente zal hen stimuleren en de ruimte geven om zelf maatregelen te treffen om de naleving van de Drank- en Horecawet te verbeteren.

Jaarlijks worden de toezichtstaken en handhavingsprioriteiten geconcretiseerd in het Handhaving uitvoeringsprogramma (HUP). In het HUP staat beschreven hoe praktisch uitvoering wordt gegeven aan de handhaving.

Specifiek

Hieronder is weergegeven hoe uitvoering wordt gegeven aan de handhaving van de Drank- en Horecawet. Hierbij werken de handhavers nauw samen met de politie, justitie, Tactus Verslavingszorg, Bureau Halt en jongerenwerk.

Actie	Doelgroep
Basiscontroles naleving DHW op aanwezigheid en actualiteit vergunning of ontheffing en het voldoen aan de voorschriften	(para)commerciële horeca-inrichtingen. Worden minimaal 2 maal per jaar bezocht.
Controle bij grootschalige evenementen (ontheffing art 35 DHW): <ul style="list-style-type: none"> • Drankverstrekking aan minderjarigen • Doorschenken van alcohol aan personen die zich in een kennelijke staat van dronkenschap bevinden • Alcoholgebruik op straat • Wederverkoop 	Bezoekers en organisatie evenementen
Leeftijdsgrenzen-controles op verstrekking alcoholhoudende drank aan jongeren onder 18 jaar	(para)commerciële horeca-inrichtingen, supermarkten en evenementen
Toezicht illegale horeca-activiteiten (jeugdketen, strijd met DHW of bestemmingsplan of oneerlijke concurrentie)	Hele gemeente
Communicatie over handhavingsacties en communicatie over de uitkomsten hiervan via lokale/sociale media	Inwoners, (para)commerciële horeca-inrichtingen en supermarkten
Hotspots (gelegenheden waar veel jongeren komen). Hotspots worden vaker gecontroleerd dan andere locaties. Hieronder vallen bijvoorbeeld de handplekken.	Jongeren onder de 18 jaar
Controle specifieke maatregelen APV en Drank- en Horecawet <ul style="list-style-type: none"> • Verbod op hinderlijk drankgebruik op de openbare weg (op aangewezen plekken). • Verbod op samenscholing en het zonder redelijk doel aanwezig zijn in publieke ruimten • Maatregelen tegen baldadigheid • Sluitingsuur voor horecabedrijven 	Inwoners en jongeren onder de 18 jaar.
Controles jeugdketen. Alleen controle indien hier daadwerkelijk behoefte aan is. Klachten omwonenden, signalen van politie of jongerenwerker	Jongeren onder de 18 jaar.
Mysterie-onderzoek. Dit onderzoek wordt uitgevoerd met behulp van MysteryKids die, zonder dat de ondernemer hiervan op de hoogte is, een leeftijdsgebonden product proberen te kopen. De uitkomsten van deze aankoopogingen bieden inzicht in mate waarin ondernemers de wet naleven en in de directe beschikbaarheid van producten voor minderjarige jongeren.	Jongeren onder de 18 jaar

Sanctiemaatregelen

De sanctiestrategie is een belangrijk onderdeel van de handhaving. In de sanctiestrategie (handhavingsprotocol) is vastgelegd hoe de gemeente reageert wanneer zij constateert dat regels uit de DHW of voorschriften die verbonden zijn aan de DHW-vergunningen en ontheffingen niet worden nageleefd.

Het belang van een sanctiestrategie is dat een gemeente vooraf kenbaar maakt hoe ze gebruik maakt van de bevoegdheid tot het opleggen van sancties. Daarbij is van belang deze bevoegdheid te gebruiken met inachtneming van wettelijke bepalingen en algemene beginselen van behoorlijk bestuur). Degene die de regels niet naleeft kan in ons handhavingsprotocol lezen welke overheidsreactie hij kan verwachten.

In het handhavingsprotocol is beschreven welke bestuurlijke sancties worden genomen als de regels worden overtreden. Daarmee is bij een bepaalde overtreding duidelijk welke sanctie er geldt en wat eventuele vervolgstappen in het traject zijn. De sancties zijn bij herhaling van de overtredingen oplopend van aard. Naast toezicht en handhaving op de directe artikelen uit de Drank- en Horecawet is er ook toezicht op artikelen die in de APV zijn vastgelegd. Korte tijdshalve wordt voor de nadere inhoud en toepassing van het handhavingsprotocol verwezen naar de bijlage

Categorie 0 (spoedeisend):

Bij Categorie 0-overtredingen gaat het om urgente, ernstige zaken die direct dienen te worden beëindigd. Er is sprake van acuut gevaar voor natuur en milieu en/of de volksgezondheid is in gevaar en/of de veiligheid is in het geding. Er is snelheid vereist om tot beëindiging van de overtreding te komen.

Overtreding	Acties mogelijk/niet mogelijk
Categorie 0	Direct toepassen bestuursdwang. <ul style="list-style-type: none">• Geen begunstigingstermijn.• Afschrift aan Politie.
Artikel 8 DHW: Leidinggevende voldoet niet (langer) aan de door de wet gestelde vereisten Imperatieve intrekingsgrond artikel 31 DHW	<ul style="list-style-type: none">• Intrekken vergunning.• Dwangsom niet mogelijk.• Bestuurlijke boete niet mogelijk (art 44a DHW)• Begunstigingstermijn: AWB van toepassing, hangende de procedure heeft de ondernemer de mogelijkheid een eind te maken aan de strijdige situatie.
Artikel 10 DHW: Inrichting voldoet niet langer aan een of meerdere inrichtingsvereisten Imperatieve intrekingsgrond artikel 31 DHW	<ul style="list-style-type: none">• Intrekken vergunning• Dwangsom niet mogelijk.• Bestuurlijke boete niet mogelijk (art 44a DHW)• Begunstigingstermijn: AWB van toepassing, hangende de procedure heeft de ondernemer de mogelijkheid een eind te maken aan de strijdige situatie.
Artikel 21 DHW: Verbod tot verstrekking alcoholhoudende drank indien redelijkerwijs moet worden vermoed dat dit tot verstoring van openbare orde, veiligheid of zedelijkheid zal leiden.	<ul style="list-style-type: none">• Last onder bestuursdwang: sluiting alcoholverkoop• Sanctie per overtreding.• Op zeer korte termijn.• Bestuurlijke boete niet mogelijk (art 44a DHW)
Artikel 30 DHW: Vergunninghouder heeft geen melding gedaan van wijziging in inrichting. Imperatieve intrekingsgrond artikel 31 DHW	<ul style="list-style-type: none">• Intrekken vergunning.• Dwangsom niet mogelijk.• Bestuurlijke boete niet mogelijk (art 44a DHW)• Begunstigingstermijn: AWB van toepassing, hangende de procedure heeft de ondernemer de mogelijkheid een eind te maken aan de strijdige situatie.

Overtreding:	Acties mogelijk/niet mogelijk
Categorie 0	Direct toepassen bestuursdwang. <ul style="list-style-type: none">• Geen begunstigingstermijn.• Afschrift aan Politie.
Artikel 30a, lid 1 Geen melding nieuwe leidinggevende of doorhaling van leidinggevende dat deze geen bemoeienis heeft met de bedrijfsvoering. Imperatieve intrekingsgrond artikel 31 DHW	<ul style="list-style-type: none">• Intrekken vergunning.• Dwangsom niet mogelijk.• Bestuurlijke boete niet mogelijk (art 44a DHW)• Begunstigingstermijn: AWB van toepassing, hangende de procedure heeft de ondernemer de mogelijkheid een eind te maken aan de strijdige situatie.
Artikel 31, lid 1 onder c Vrees dat het van kracht blijven van de vergunning gevaar oplevert voor de openbare orde, veiligheid of zedelijkheid.	<ul style="list-style-type: none">• Intrekken vergunning.• Dwangsom niet mogelijk.• Bestuurlijke boete niet mogelijk (art 44a DHW)• Begunstigingstermijn: AWB van toepassing, hangende de procedure heeft de ondernemer de mogelijkheid een eind te maken aan de strijdige situatie.

Imperatieve intrekingsgrond artikel 31 DHW	
Artikel 35 lid 1 Schenken van zwak alcoholhoudende dranken zonder vergunning	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder bestuursdwang: sluiting alcoholverkoop. • Sanctie per overtreding. • Bestuurlijke boete niet mogelijk (art 44a DHW) • Begunstigstermijn 1 uur.
Artikel 35 lid 2 Niet voldoen aan beperkingen/voorschriften gekoppeld aan een artikel 35 ontheffing	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder bestuursdwang: sluiting alcoholverkoop. • Sanctie per overtreding. • Bestuurlijke boete niet mogelijk (art 44a DHW) • Begunstigstermijn 1 uur.
Artikel 44 Geen medewerking verlenen aan toezichthouder toepassing bestuursdwang ter handhaving (verplicht gesteld in 5:20 eerste lid Abw)	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder bestuursdwang, afhankelijk waaraan niet wordt meegewerkt. • Sanctie per overtreding. • Zeer korte termijn, werkzaamheden moeten door kunnen gaan.

Categorie 1 en strafrechtelijke sanctiemiddelen

Categorie 1-overtredingen zijn ernstige overtredingen maar er is geen sprake van een acute (gevaar)situatie. Een overtreding kan ook als categorie 1 worden aangemerkt als er verzwarende omstandigheden met betrekking tot de overtreder aan de orde zijn.

Overtreding	Sancties mogelijk/niet mogelijk
categorie 1 Indeling categorieën af laten hangen van de hoogte van het bedrag bestuurlijke boete. Het is redelijk er van uit te gaan dat hoger de boete is hoe zwaarder het vergrijp.	1. Bestuurlijke waarschuwing - Voornemen met hersteltermijn ¹ bekend maken - Termijn zienswijze bekend maken - Afschrift aan Politie Indien <u>niet</u> tijdig hersteld: 2. Sanctiebeschikking (opleggen last onder dwangsom / bestuursdwang) en afschrift aan Politie Indien <u>niet</u> tijdig hersteld: Verbeuren en innen dwangsom / uitvoering bestuursdwang Bedrag dwangsom is gebaseerd op de bestuurlijke boete. Er van uitgaande dat er bij bestuurlijk boete 1 keer wordt gewaarschuwd en 2 keer is geïnd lijkt het redelijk het bedrag op 2x de bestuurlijke boete, afgerond naar boven als kleine extra prikkel voor herstel.
Artikel 3 DHW Bedrijf exploiteert zonder (rechtsgeldige) vergunning, geen zicht op legalisatie	<ul style="list-style-type: none">• Last onder dwangsom.• Bestuurlijke boete mogelijk bij vergunning niet aangevraagd of geweigerd: Bedrag bestuurlijke boete: <ul style="list-style-type: none">• Bij 50 werknemers of minder € 1360• Bij meer dan 50 werknemers € 2720• Begunstigingstermijn maximaal 1 week.
Artikel 13 lid 1 DHW Verbod op verstrekken alcoholhoudende dranken op een terras of in een horeca-inrichting voor gebruik elders dan ter plaatse	<ul style="list-style-type: none">• Last onder dwangsom• Sanctie per overtreding. <ul style="list-style-type: none">• Bedrag dwangsom:• Bij 50 werknemers of minder: maximaal € 2800• Bij meer dan 50 werknemers: maximaal: € 5600 <ul style="list-style-type: none">• Bestuurlijke boete mogelijk• Bedrag bestuurlijke boete:• Bij 50 werknemers of minder € 1360• Bij meer dan 50 werknemers € 2720 <ul style="list-style-type: none">• Begunstigingstermijn: 1 dag
Artikel 13 lid 2 DHW Verbod verstrekking alcoholhoudende drank in slijterij voor gebruik ter plaatse (m.u.v. proeven van wijn op verzoek van klant i.v.m. aankoop)	<ul style="list-style-type: none">• Last onder dwangsom• Sanctie per overtreding. <ul style="list-style-type: none">• Bedrag dwangsom:• Bij 50 werknemers of minder: maximaal € 2800• Bij meer dan 50 werknemers: maximaal: € 5600 <ul style="list-style-type: none">• Bestuurlijke boete mogelijk• Bedrag bestuurlijke boete:• Bij 50 werknemers of minder € 1360• Bij meer dan 50 werknemers € 2720 <ul style="list-style-type: none">• Begunstigingstermijn: 1 dag
Artikel 18 lid 1 en 2 Verbod verkoop zwak-	<ul style="list-style-type: none">• Last onder dwangsom• Sanctie per overtreding.

<p>alcoholhoudende drank anders dan bij een slijter of in een levensmiddelenzaak voor gebruik elders dan ter plaatse</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bedrag dwangsom: • Bij 50 werknemers of minder: maximaal € 2800 • Bij meer dan 50 werknemers: maximaal: € 5600 • Bestuurlijke boete mogelijk • Bedrag bestuurlijke boete: • Bij 50 werknemers of minder € 1360 • Bij meer dan 50 werknemers € 2720 • Begunstigingstermijn: 1 dag
<p>Artikel 19 a DHW Drie keer verkoop alcoholhoudende drank aan personen jonger dan 16 (three strikes out)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder bestuursdwang en last onder dwangsom • Sanctie na drie maal overtreding artikel 20 • Minimaal 1 week ontzegging, maximaal 12 weken • Bestuurlijke boete niet mogelijk • Last onder dwangsom aangezegd in artikel 20 bij niet naleven last onder bestuursdwang voortzetten <p>Bedrag dwangsom:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bij 50 werknemers of minder: maximaal € 2800 • Bij meer dan 50 werknemers: maximaal: € 5600 • Sanctie per overtreding • Begunstigingstermijn 1 uur
<p>Artikel 20 1^e lid DHW verkoop alcoholhoudende drank aan personen jonger dan 16 Heeft een link met artikel 19a (three strikes out)</p> <p>(ook als het gaat om verstrekking aan een persoon ouder dan 18 jaar maar kennelijk is bestemd voor een persoon jonger dan 18)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder dwangsom • Sanctie per overtreding. • Bedrag dwangsom: • Bij 50 werknemers of minder: maximaal € 2800 • Bij meer dan 50 werknemers: maximaal: € 5600 • Bestuurlijke boete mogelijk • Bedrag bestuurlijke boete: • Bij 50 werknemers of minder € 1360 • Bij meer dan 50 werknemers € 2720 • Begunstigingstermijn: 1 uur
<p>Artikel 20 lid 2 DHW Verstrekking sterke drank aan personen jonger dan 18 jaar</p> <p>(ook als het gaat om verstrekking aan een persoon ouder dan 18 jaar maar kennelijk is bestemd voor een persoon jonger dan 18)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder dwangsom • Sanctie per overtreding. • Bedrag dwangsom: • Bij 50 werknemers of minder: maximaal € 2800 • Bij meer dan 50 werknemers: maximaal: € 5600 • Bestuurlijke boete mogelijk • Bedrag bestuurlijke boete: • Bij 50 werknemers of minder € 1360 • Bij meer dan 50 werknemers € 2720 • Begunstigingstermijn: 1 dag
<p>Artikel 20 lid 3 DHW Persoon jonger dan 16 zonder geleide van persoon van 21 jaar of ouder toelaten in slijterij</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder dwangsom • Sanctie per overtreding. • Bedrag dwangsom: • Bij 50 werknemers of minder: maximaal € 2800 • Bij meer dan 50 werknemers: maximaal: € 5600 • Bestuurlijke boete mogelijk • Bedrag bestuurlijke boete: • Bij 50 werknemers of minder € 1360 • Bij meer dan 50 werknemers € 2720 • Begunstigingstermijn: 1 uur
<p>Artikel 20 lid 6 DHW</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder dwangsom • Sanctie per overtreding.

<p>Toelaten van een persoon die in kennelijke staat van dronkenschap of kennelijk onder invloed verkeerd van psychotrope stoffen in slijt- of horecalokaliteit</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bedrag dwangsom: • Bij 50 werknemers of minder: maximaal € 2800 • Bij meer dan 50 werknemers: maximaal: € 5600 • Bestuurlijke boete niet mogelijk (art. 44a DHW) • Begunstigingstermijn: 1 uur
<p>Artikel 20 lid 7 DHW Dienst doen in een slijtlokaliteit of horecabedrijf in kennelijke staat van dronkenschap of kennelijk onder invloed van psychotrope stoffen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder dwangsom • Sanctie per overtreding. • Bedrag dwangsom: • Bij 50 werknemers of minder: maximaal € 2800 • Bij meer dan 50 werknemers: maximaal: € 5600 • Bestuurlijke boete niet mogelijk (art. 44a DHW) • Begunstigingstermijn: 1 uur
<p>Artikel 22, lid 1 en 2 DHW Verbod alcohol verstrekken bij tankstations, bedrijven gelegen langs een autoweg (wegenverkeerswet 1994) of bij algemene maatregel van bestuur aangewezen delen stadion bij betaald voetbal, zwembaden en gezondheidsinstelling</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder dwangsom • Sanctie per overtreding. • Bedrag dwangsom: • Bij 50 werknemers of minder: maximaal € 2800 • Bij meer dan 50 werknemers: maximaal: € 5600 • Bestuurlijke boete mogelijk • Bedrag bestuurlijke boete: • Bij 50 werknemers of minder € 1360 • Bij meer dan 50 werknemers € 2720 • Begunstigingstermijn: 1 dag
<p>Artikel 25 lid 1 DHW Verbod aanwezig hebben van alcoholhoudende dranken anders dan in horeca- of slijtersbedrijf behoudens een aantal in dit artikel genoemde uitzonderingen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder dwangsom • Sanctie per overtreding. • Bedrag dwangsom: • Bij 50 werknemers of minder: maximaal € 2800 • Bij meer dan 50 werknemers: maximaal: € 5600 • Bestuurlijke boete mogelijk • Bedrag bestuurlijke boete: • Bij 50 werknemers of minder € 1360 • Bij meer dan 50 werknemers € 2720 • Begunstigingstermijn: 1 dag
<p>Artikel 25 lid 2 DHW Verbod nuttigging van alcoholhoudende dranken ter plaatse anders dan in horeca- of slijtersbedrijf behoudens een aantal in dit artikel genoemde uitzonderingen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder dwangsom • Sanctie per overtreding. • Bedrag dwangsom: • Bij 50 werknemers of minder: maximaal € 2800 • Bij meer dan 50 werknemers: maximaal: € 5600 • Bestuurlijke boete mogelijk • Bedrag bestuurlijke boete: • Bij 50 werknemers of minder € 1360 • Bij meer dan 50 werknemers € 2720 • Begunstigingstermijn: 1 dag
<p>Artikel 31 lid 2 DHW</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Schorsing vergunning (artikel 32 DHW) • Intrekking vergunning

<p>Handelen in strijd met vergunningvoorschriften of regels uit de DHW, geldt in wezen voor ieder artikel</p> <p>(Het gaat hier om een facultatieve intrekkinggrond, waar mag worden ingetrokken mag ook worden geschorst)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sanctie per overtreding • Begunstigingstermijn 1 week • Bestuurlijk boete niet mogelijk (art 44a DHW)
<p>Artikel 31 lid 3 DHW Minimaal 3^e weigering van de burgemeester om een leidinggevende bij te schrijven op aanhangsel behorende bij de DHW vergunning</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Schorsing vergunning (artikel 32 DHW) • Intrekking vergunning • Sanctie per overtreding • Begunstigingstermijn 1 week • Bestuurlijk boete niet mogelijk (art 44a DHW)
<p>Artikel 45 DHW Alcoholhoudende drank aanwezig hebben of voor consumptie gereed bij zich hebben</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bepaling van Strafrechtelijke aard (PV) • Last onder bestuursdwang niet mogelijk

Categorie 2:

Categorie 2-overtredingen zijn de overige overtredingen. Deze overtredingen zijn van minder belangrijke aard, bijvoorbeeld administratieve vereisten, signaleringen en gedragingen.

Overtreding	Sanctie mogelijk/niet mogelijk
<p>categorie 2 Indeling categorieën af laten hangen van de hoogte van het bedrag bestuurlijke boete. Het is redelijk er van uit te gaan dat hoger de boete is hoe zwaarder het vergrijp</p>	<p>1. Brief met hersteltermijn</p> <p>Indien <u>niet</u> tijdig hersteld:</p> <p>2. Bestuurlijke waarschuwing</p> <ul style="list-style-type: none">- Voornemen met hersteltermijn bekend maken- Termijn zienswijze bekend maken- Afschrift aan Politie <p>Indien <u>niet</u> tijdig hersteld:</p> <p>3. Sanctiebeschikking (opleggen last onder dwangsom / bestuursdwang) en afschrift aan Politie</p> <p>Indien <u>niet</u> tijdig hersteld:</p> <p>4. Verbeuren en innen dwangsom / uitvoering bestuursdwang</p> <p>Bedrag dwangsom is gebaseerd op de bestuurlijke boete. De bedragen zijn hetzelfde als de bedragen bij categorie 1. Dat deze overtredingen als minder zwaar worden gezien komt tot uiting in het feit dat er één stap extra tussen zit voordat de dwangsom wordt geïnd.</p>
<p>Artikel 3 DHW Bedrijf exploiteert zonder (rechtsgeldige) vergunning, <u>wel</u> zicht op legalisatie</p>	<ul style="list-style-type: none">• Last onder dwangsom• Sanctie per 2 weken • Bedrag dwangsom:• Bij 50 werknemers of minder: maximaal € 2800• Bij meer dan 50 werknemers: maximaal:€ 5600 • Bestuurlijke boete mogelijk• Bedrag bestuurlijke boete:• Bij 50 werknemers of minder € 680• Bij meer dan 50 werknemers € 1360 • Begunstigingstermijn: 2 weken,(aanvraag moet dan volledig ingevuld met bijbehorende stukken binnen zijn en het moet aannemelijk zijn dat er wordt voldaan aan de vereisten)
<p>Artikel 12 lid 1 en 2 DHW Verstrekken van alcoholhoudende drank in ruimten die niet op de vergunning staan vermeld, muv roomservice in hotels en minibars.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Last onder dwangsom• Sanctie per week• Bedrag dwangsom:• Bij 50 werknemers of minder: maximaal € 2800• Bij meer dan 50 werknemers: maximaal:€ 5600• Bestuurlijke boete mogelijk • Bedrag bestuurlijke boete:• Bij 50 werknemers of minder € 1020• Bij meer dan 50 werknemers € 2040 • Begunstigingstermijn: 2 weken
<p>Artikel 14 lid 1 DHW Verbod andere bedrijfsactiviteiten dan volgens de omschrijving in het Besluit aanvulling omschrijving Slijtersbedrijf zijn toegestaan.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Last onder dwangsom• Sanctie per overtreding • Bedrag dwangsom:• Bij 50 werknemers of minder: maximaal € 2800• Bij meer dan 50 werknemers: maximaal:€ 5600 • Bestuurlijke boete mogelijk• Bedrag bestuurlijke boete:• Bij 50 werknemers of minder € 1020• Bij meer dan 50 werknemers € 2040 • Begunstigingstermijn: 1 dag

<p>Artikel 14, het eerste lid en artikel 15 het 1^e lid DHW. Verbod kleinhandel op terras of in horecalokaliteit</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder dwangsom • Sanctie per overtreding • Bedrag dwangsom: • Bij 50 werknemers of minder: maximaal € 2800 • Bij meer dan 50 werknemers: maximaal:€ 5600 • Bestuurlijke boete mogelijk • Bedrag bestuurlijke boete: • Bij 50 werknemers of minder € 1020 • Bij meer dan 50 werknemers € 2040 • Begunstigingstermijn: 1 dag
<p>Artikel 15 het 2^e lid DHW Verbod rechtstreekse verbinding tussen winkel en supermarkt met de slijterij</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder dwangsom • Sanctie per week • Bedrag dwangsom: • Bij 50 werknemers of minder: maximaal € 2800 • Bij meer dan 50 werknemers: maximaal:€ 5600 • Bestuurlijke boete mogelijk • Bedrag bestuurlijke boete: • Bij 50 werknemers of minder € 1020 • Bij meer dan 50 werknemers € 2040 • Begunstigingstermijn: 1 week
<p>Artikel 16 DHW Verbod automatenverkoop alcoholhoudende dranken m.u.v. in hotelkamers</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder dwangsom • Sanctie per overtreding • Bedrag dwangsom: • Bij 50 werknemers of minder: maximaal € 2800 • Bij meer dan 50 werknemers: maximaal:€ 5600 • Bestuurlijke boete mogelijk • Bedrag bestuurlijke boete: • Bij 50 werknemers of minder € 1020 • Bij meer dan 50 werknemers € 2040 • Begunstigingstermijn: 1 dag
<p>Artikel 17 DHW Verbod verstrekking alcoholhoudende drank anders dan in gesloten verpakking (snackbar, supermarkt, slijterij, geldt niet voor horecabedrijf</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder dwangsom • Sanctie per overtreding • Bedrag dwangsom: • Bij 50 werknemers of minder: maximaal € 2800 • Bij meer dan 50 werknemers: maximaal:€ 5600 • Bestuurlijke boete mogelijk • Bedrag bestuurlijke boete: • Bij 50 werknemers of minder € 1020 • Bij meer dan 50 werknemers € 2040 • Begunstigingstermijn: 1 dag
<p>Artikel 18 lid 3 DHW Geen duidelijk onderscheid tussen zwak alcoholhoudende dranken en alcoholvrije dranken</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder dwangsom • Sanctie per overtreding • Bedrag dwangsom: • Bij 50 werknemers of minder: maximaal € 2800 • Bij meer dan 50 werknemers: maximaal:€ 5600 • Bestuurlijke boete mogelijk • Bedrag bestuurlijke boete: • Bij 50 werknemers of minder € 1020 • Bij meer dan 50 werknemers € 2040

	<ul style="list-style-type: none"> • Begunstigingstermijn: 1 dag
<p>Artikel 19, lid 1 DHW Verbod op bestelservice voor sterke drank anders dan slijterijbedrijf of partijencateraar.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder dwangsom • Sanctie per overtreding • Bedrag dwangsom: <ul style="list-style-type: none"> • Bij 50 werknemers of minder: maximaal € 2800 • Bij meer dan 50 werknemers: maximaal:€ 5600 • Bestuurlijke boete mogelijk • Bedrag bestuurlijke boete: <ul style="list-style-type: none"> • Bij 50 werknemers of minder € 1020 • Bij meer dan 50 werknemers € 2040 • Begunstigingstermijn: 1 dag
<p>Artikel 19 lid 2 DHW Verbod bestelservice zwak-alcoholhoudende drank behoudens de in het artikel genoemde uitzonderingen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder dwangsom • Sanctie per overtreding • Bedrag dwangsom: <ul style="list-style-type: none"> • Bij 50 werknemers of minder: maximaal € 2800 • Bij meer dan 50 werknemers: maximaal:€ 5600 • Bestuurlijke boete mogelijk • Bedrag bestuurlijke boete: <ul style="list-style-type: none"> • Bij 50 werknemers of minder € 1020 • Bij meer dan 50 werknemers € 2040 • Begunstigingstermijn: 1 dag
<p>Artikel 20 lid 5 DHW Niet duidelijk aangeven leeftijdsgrenzen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder dwangsom • Sanctie per week • Bedrag dwangsom: <ul style="list-style-type: none"> • Bij 50 werknemers of minder: maximaal € 2800 • Bij meer dan 50 werknemers: maximaal:€ 5600 • Bestuurlijke boete mogelijk • Bedrag bestuurlijke boete: <ul style="list-style-type: none"> • Bij 50 werknemers of minder € 680 • Bij meer dan 50 werknemers € 1360 • Begunstigingstermijn: 1 dag
<p>Artikel 24, lid 1 en 2 Geen leidinggevende of vereiste persoon aanwezig in horeca- of slijtersbedrijf</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder dwangsom • Sanctie per overtreding • Bedrag dwangsom: <ul style="list-style-type: none"> • Bij 50 werknemers of minder: maximaal € 2800 • Bij meer dan 50 werknemers: maximaal:€ 5600 • Bestuurlijke boete mogelijk • Bedrag bestuurlijke boete: <ul style="list-style-type: none"> • Bij 50 werknemers of minder € 1020 • Bij meer dan 50 werknemers € 2040 • Begunstigingstermijn: 1 dag
<p>Artikel 24 lid 3 DHW Verbod personen jonger dan 16 dienst te laten doen in een bedrijf waar alcohol wordt verstrekt</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder dwangsom • Sanctie per overtreding • Bedrag dwangsom: <ul style="list-style-type: none"> • Bij 50 werknemers of minder: maximaal € 2800 • Bij meer dan 50 werknemers: maximaal:€ 5600 • Bestuurlijke boete mogelijk • Bedrag bestuurlijke boete: <ul style="list-style-type: none"> • Bij 50 werknemers of minder € 1020 • Bij meer dan 50 werknemers € 2040 • Begunstigingstermijn: 1 uur

Artikel 25 lid 3 Verbod alcoholhoudende drank in vervoermiddel wat in gebruik is voor het uitoefenen van de kleinhandel	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder dwangsom • Sanctie per overtreding • Bedrag dwangsom: maximaal € 2800 • Bestuurlijke boete niet mogelijk • Begunstigingstermijn: 1 dag
Artikel 29 lid 3 DHW Vergunning en aanhangsel niet aanwezig in het horeca- of slijtersbedrijf	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder dwangsom • Sanctie per overtreding • Bedrag dwangsom: Bij 50 werknemers of minder: maximaal € 2800 Bij meer dan 50 werknemers: maximaal:€ 5600 • Bestuurlijke boete mogelijk • Bedrag bestuurlijke boete: Bij 50 werknemers of minder € 680 Bij meer dan 50 werknemers € 1360 • Begunstigingstermijn: 1 dag
Artikel 35 lid 4 DHW Ontheffing niet aanwezig	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder dwangsom • Sanctie per overtreding • Bedrag dwangsom: Bij 50 werknemers of minder: maximaal € 2800 Bij meer dan 50 werknemers: maximaal:€ 5600 • Bestuurlijke boete mogelijk • Bedrag bestuurlijke boete: Bij 50 werknemers of minder € 680 Bij meer dan 50 werknemers € 1360 • Begunstigingstermijn: 1 uur
Artikel 2:34 f en 25d DHW, facultatief artikel opgenomen in APV Horecabedrijf past happy hours toe	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder dwangsom • Sanctie per overtreding • Bedrag dwangsom: Bij 50 werknemers of minder: maximaal € 2800 Bij meer dan 50 werknemers: maximaal:€ 5600 • Bestuurlijke boete mogelijk • Bedrag bestuurlijke boete: Bij 50 werknemers of minder € 1020 Bij meer dan 50 werknemers € 2040 • Begunstigingstermijn: 1 uur

Sanctietabel categorie 2 betrekking hebbende op paracommercie

Overtreding	Sanctie mogelijk/niet mogelijk
Artikel 4 DHW en 2:34b, 1 ^e lid APV Paracommercieel bedrijf houdt zich niet aan schenktijden	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder dwangsom: € 1000 • Sanctie per overtreding • Bestuurlijke boete mogelijk • Bedrag bestuurlijke boete: Bij 50 werknemers of minder € 1020 Bij meer dan 50 werknemers € 2040 • Begunstigingstermijn: 1 dag •

<p>Artikel 4 DHW en 2:34b, 2^e lid APV Paracommercieel bedrijf schenkt alcoholhoudende drank boven het maximaal aantal genoemde bijeenkomsten</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder dwangsom: € 1000 • Sanctie per overtreding • Bestuurlijke boete mogelijk • Bedrag bestuurlijke boete: Bij 50 werknemers of minder € 1020 Bij meer dan 50 werknemers € 2040 • Begunstigingstermijn: 1 dag
<p>Artikel 4 DHW en 2:34b, 3^e lid APV Paracommercieel bedrijf doet geen of niet op tijd melding van het schenken tijdens bijeenkomsten</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder dwangsom: € 1000 • Sanctie per overtreding • Bestuurlijke boete mogelijk • Bedrag bestuurlijke boete: Bij 50 werknemers of minder € 1020 Bij meer dan 50 werknemers € 2040 • Begunstigingstermijn: 1 dag
<p>Artikel 4 5^e lid ontheffing niet aanwezig</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Last onder dwangsom: € 750 • Sanctie per overtreding • Bestuurlijke boete mogelijk • Bedrag bestuurlijke boete: • Bij 50 werknemers of minder € 680 • Bij meer dan 50 werknemers € 1360 • Begunstigingstermijn: 1 dag